

# ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

### Α. ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΜΙΣΘΩΝ ΣΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΤΟΥ 2009

Είναι η μοναδική διέξοδος για να επέλθει στην οικονομία και την αγορά ένα θετικό σοκ, με αύξηση της κατανάλωσης, αναθέρμανση της επιχειρηματικότητας στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, δραστική τόνωση της απασχόλησης, ενίσχυση της συλλογής φόρων από τη διακίνηση αγαθών και υπηρεσιών και καταβολής εισφορών στα ασφαλιστικά ταμεία και γενικότερα, παύση του φαύλου κύκλου της ανατροφοδοτούμενης ύφεσης.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

### Β. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

Θέσπιση νομοθετικού πλαισίου για την προστασία της μονογονεϊκής οικογένειας εργασιακά και ασφαλιστικά.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

### Γ. ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ – ΑΠΟΖΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

Επαναφορά του προηγούμενου θεσμικού πλαισίου (προ μνημονίων), αναφορικά με το χρόνο προειδοποίησης της απόλυσης και το ύψος της αποζημίωσης.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

### Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Οι ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ στηρίζουν το Επίδομα Απασχόλησης.

ΟΠΩΣ ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ ΣΤΟ ΑΡΧΙΚΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

### Ε. ΣΕΠΕ- ΟΜΕΔ

Σύσταση αυτόνομου οργανισμού με αρμοδιότητες που πηγάζουν από το ΣΕΠΕ και τον ΟΜΕΔ, με κύριο σκοπό την ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου και εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

## ΣΤ. ΟΕΚ – ΟΕΕ

Σύσταση ενός αυτόνομου και αυτοδιαχειριζόμενου φορέα, με αντικείμενο όλες τις αρμοδιότητες των δυο καταργούμενων οργανισμών, σύμφωνα με την πρόταση που έχουν κάνει οι Σύλλογοι Εργαζομένων και η Πανελλήνια Συντονιστική Επιτροπή Δικαιούχων ΟΕΚ .

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

### ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Πρέπει να γίνει σαφές ότι η αξιολόγηση του Δημόσιου τομέα περιλαμβάνει την αξιολόγηση δομών και διαδικασιών και όχι μόνο την αξιολόγηση υπαλλήλων, η οποία είναι άνευ ουσίας χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι συνθήκες εργασίας. Δυστυχώς αν και η αξιολόγηση έλειπε από το κράτος, τώρα πάει να γίνει με τον πιο τιμωρικό τρόπο. Η αξιολόγηση των υπαλλήλων δεν θα έπρεπε να χρησιμοποιείται σαν εργαλείο απολύσεων. Η αξιολόγηση χρειάζεται προκειμένου να δημιουργηθεί μια νοοτροπία βελτίωσης δομών, διαδικασιών και προσωπικής εξέλιξης με διαφανείς διαδικασίες και κίνητρα για τον εργαζόμενο, με απώτερο σκοπό να παρέχονται όσον το δυνατόν καλύτερες υπηρεσίες στον πολίτη. Στόχος της αξιολόγησης πρέπει να είναι η αξιοποίηση του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού το οποίο με την απαραίτητη εκπαίδευση θα μπορεί να στελεχώσει υπηρεσίες που υπολείπονται προσωπικού, όπως π.χ. ΚΕΠΑ, ΣΕΠΕ κλπ.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

### ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Η ασκούμενη πολιτική δεν πρέπει να εστιάζει μόνο στην καταπολέμηση του ελλείμματος του δημόσιου τομέα, αλλά και στα ελλείμματα στο χώρο της τεχνολογίας, παραγωγής, καινοτομίας, καθώς και στα ελλείμματα και χρέη του ιδιωτικού τομέα.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- Υποστήριξη κλάδων παραγωγικής δραστηριότητας, όπως η αγροτική παραγωγή, οι μεταποιητικοί κλάδοι, το ένδυμα, η υφαντουργία, τα ναυπηγεία, πολλά υλικά κατασκευών και φυσικά ο τουρισμός και οι βιομηχανίες που τροφοδοτούν τις τουριστικές επιχειρήσεις.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

## ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΒΙΟΥ

- Να δοθεί σημασία στο υπάρχον ανθρώπινο κεφάλαιο, τόσο στο δημόσιο, όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Χρειάζονται επενδύσεις στην επιμόρφωση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων όλων των εργαζομένων, με την παροχή κινήτρων και διευκολύνσεων για την εκπαίδευση-επιμόρφωση μέσω ειδικών προγραμμάτων, σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε δημόσιας υπηρεσίας ή ιδιωτικής επιχείρησης.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- Κατάρτιση, παρακίνηση, «νέο αίμα» εξειδικευμένο σε τεχνολογίες αιχμής, αποτελούν άξονες προς μια στρατηγική διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού, απαραίτητη για τον εκσυγχρονισμό του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα .

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

## ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

### Α. ΕΙΣΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗ

- Μείωση ασφαλιστικών εισφορών, μέσω προσαρμογής στους σημερινούς μισθούς.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- Θέσπιση αυστηρότερου νομικού πλαισίου με χρηματικά πρόστιμα και ποινές, για την καταπολέμηση της μαύρης εργασίας.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

### Β. ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΟΦΕΙΛΩΝ ΠΡΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Εξαιτίας της οικονομικής αδυναμίας των Ελλήνων πολιτών επιβάλλεται ευνοϊκότερη ρύθμιση οφειλών.

- Εμμένουμε στις θέσεις του αρχικού προγράμματος του κινήματος σχετικά με την κατάργηση της ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ Α.Ε. και τη δημιουργία του Εθνικού Λογαριασμού Οφειλετών Δημοσίου.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- Δημιουργία αυτοδιαχειριζόμενων Ασφαλιστικών Ταμείων ανά συνδικαλιστικό φορέα..

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

#### Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ – ΒΙΒΛΙΑΡΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Όλοι ανεξαιρέτως οι πολίτες, εργαζόμενοι και μη, πρέπει να έχουν τη δυνατότητα έκδοσης βιβλιαρίου υγείας ή να απολαμβάνουν νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, χωρίς όριο ημερομισθίων, ανά έτος.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

#### Δ. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ – ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

1. Ανώτερο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης το 64 έτος αντί του 67ου που ισχύει σήμερα, με εξαίρεση τον κλάδο βαρέων και ανθυγιεινών (με όριο το 58 έτος ηλικίας).

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

2. Ανταποδοτικός τρόπος υπολογισμού των συντάξεων και όχι κεφαλαιοποιητικός, όπως προωθεί από 01/01/2015 η συγκυβέρνηση.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

3. Επιστροφή ευνοϊκού καθεστώτος για μητέρες με ανήλικα. Θέσπιση ανάλογου καθεστώτος για πατέρες με ανήλικα σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

4. Το κράτος πρέπει να διασφαλίζει ένα κατώτατο όριο βασικής σύνταξης, π.χ. 800 ευρώ. Περαιτέρω, ο νομοθέτης θα πρέπει να παρέχει κίνητρα προς τα συνδικάτα προκειμένου αυτά πέρα από την επικουρική σύνταξη να μπορούν να παρέχουν **επιπλέον** ασφαλιστική κάλυψη για όσους από τους εργαζομένους του σωματείου το επιθυμούν, μέσω και προγραμμάτων ιδιωτικής ασφάλισης.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

## ΠΡΟΝΟΙΑ

- Υπάρχει ανάγκη για ένα νέο σχεδιασμό εφαρμογής ενός εναλλακτικού μοντέλου παροχής υπηρεσιών υγείας, το οποίο θα στηρίζεται στις **προληπτικές δράσεις** και κυρίως, στη διασφάλιση της ποιότητας στην εργασία και τον τρόπο καθημερινής διαβίωσης των εργαζομένων, αντί της επικρατούσας λογικής διαχείρισης της ασθένειας.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- Πρόσβαση ανασφάλιστων και ανέργων σε όλες τις παροχές ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

### ΠΡΟΝΟΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Λόγω των προβλημάτων που παρατηρούνται με την κατάργηση κάλυψης φαρμάκων από τον ΕΟΠΠΥ, τα επιδόματα αυτά αποτελούν βασικό μέσο διαβίωσης.

- Απαιτείται η εξεύρεση τρόπων καταβολής, χωρίς καθυστερήσεις σε μηνιαία βάση (αντί διμήνου).

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

### ΚΕΠΑ

- Αλλαγή θεσμικού πλαισίου προς αποφυγή ταλαιπωρίας των πολιτών (για ποσοστά αναπηρίας 80% και άνω να μην περνάνε από επιτροπή, για ποσοστά αναπηρίας 67% και άνω το διάστημα επανεξέτασης να είναι τριετές).

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- Ενίσχυση των δομών με προσωπικό.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- Όχι στη διακοπή καταβολής σύνταξης μέχρι την έκδοση νέας απόφασης.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Δωρεάν εισιτήρια στις αστικές συγκοινωνίες για άνεργους.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

2. Μείωση τουλάχιστον 30% στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ για άνεργους και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

3. Μείωση ή ακόμα και κατάργηση ΦΠΑ σε βασικά είδη διατροφής και διαβίωσης.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

4. Εφαρμογή νομοθεσίας για υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

## ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ

Όχι στον κομματικοποιημένο συνδικαλισμό, όπως επισημαίνουν και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι προτείνουν:

1. Αποδέσμευση από κάθε είδους κομματικού σχηματισμού με στόχο την αυτονομία και την ανεξάρτητη χάραξη πορείας του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

2. Κατάργηση των ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ. Ανώτατο όργανο οι Ομοσπονδίες.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

3. Εφαρμογή του «πόθεν έσχες» και άνοιγμα τραπεζικών λογαριασμών σε όσους καταλαμβάνουν αξιώματα και εμπλέκονται σε διαχείριση κοινοτικών επιδοτήσεων, αξιοποίηση χρημάτων από εθνικούς και δημόσιους πόρους.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

4. Ένα συνδικάτο ανά περιφέρεια και μία ομοσπονδία ανά κλάδο εργαζομένων.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

5. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των συνδικάτων να έχουν πλήρη απαλλαγή από την εργασία τους καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους, ενώ η μισθοδοσία και οι ασφαλιστικές κρατήσεις τους να καλύπτονται από το συνδικάτο για αυτό το διάστημα και όχι από τον εργοδότη.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

6. Να επιτρέπεται μόνο για 2 θητείες η επανεκλογή των ιδίων προσώπων στα προεδρεία των συνδικαλιστικών φορέων.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

7. Μηνιαίος οικονομικός απολογισμός των συνδικαλιστικών φορέων.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

8. Κατοχύρωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων σε όλους τους τομείς εργασίας.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

## ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ ΜΙΣΘΩΝ

- Στην Ελλάδα οι 7/10 εργαζόμενους δεν είναι γραμμένοι σε συνδικάτα, όμως σε πολλές χώρες ισχύει ακριβώς το αντίθετο, 7/10 είναι εγγεγραμμένοι σε συνδικάτα. Πρέπει τα σωματεία των εργαζομένων να ενδυναμωθούν με μεγαλύτερη συμμετοχή των εργαζομένων, αλλά και με τις δυνατότητες που θα τους παρέχονται από το νομικό πλαίσιο. Κύριο ρόλο σε αυτή τη μεγάλη αλλαγή θα κληθούν να παίξουν οι κλαδικές και οι ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις, στις οποίες θα πρέπει να δοθεί το δικαίωμα επιβολής κατωτάτου βασικού μισθού. **Ο κατώτατος βασικός μισθός δεν πρέπει να καθορίζεται από το κράτος, αλλά από τους ίδιους τους εργαζόμενους και τους επιχειρηματίες.**

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- **Μοναδική εξαίρεση** όπου το κράτος θα έχει λόγο στον καθορισμό του ύψους του κατώτατου βασικού μισθού να αποτελούν οι ανειδίκευτοι εργάτες. Σε αυτήν την περίπτωση, τα συνδικάτα θα συναποφασίζουν από κοινού με τα Υπουργεία Εργασίας και Οικονομικών το ύψος του κατώτατου βασικού μισθού σε ετήσια βάση, όπως γίνεται και τώρα.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- Οι επιπτώσεις που θα έχουν τα παραπάνω είναι προφανείς. Οι μισθοί είναι σίγουρο ότι θα αυξηθούν. Αποτέλεσμα αυτού θα είναι τα έσοδα στα ασφαλιστικά ταμεία που αιμορραγούν να είναι αυξημένα, έτσι το κράτος θα μπορεί επιτέλους να προσφέρει αυξημένες κοινωνικές παροχές. Με την αύξηση του μισθού θα πρέπει να ακολουθήσει αντίστοιχη μείωση στις εργοδοτικές εισφορές, προκειμένου η επιχείρηση να παραμείνει βιώσιμη.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- Δίνοντας μεγαλύτερη δύναμη στα σωματεία και τους εργαζόμενους, θα πρέπει να υπάρξει και ένα μοντέρνο σύστημα ελέγχου που θα περιλαμβάνει μηνιαίο οικονομικό απολογισμό και πλήρη ενημέρωση όλων των μελών (μέσω της τεχνολογίας - αυτό είναι εύκολο και ανέξοδο).

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

## ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

- Αλλαγές στον τομέα των εργασιακών που θα αφορούν στη λήξη της μετενέργειας, το ξεπάγωμα των 3ετιών, την καταβολή του επιδόματος γάμου και του bonus επίτευξης στόχων, που ανεστάλη πριν καν τεθεί σε ισχύ.

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--

- Κατάργηση της κρατικής επιδότησης των ΜΚΟ και των Σωματείων (εξαιρουμένων των Αθλητικών, με προϋποθέσεις).

Ναι		Όχι			
-----	--	-----	--	--	--